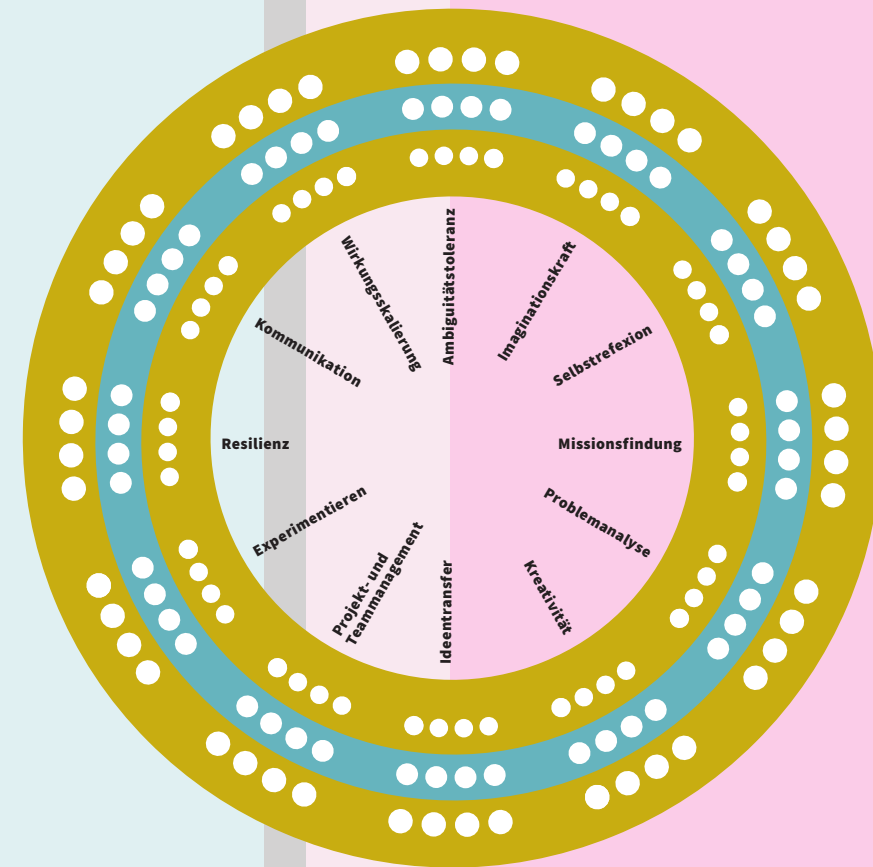




Aufklappen und Kompetenzen entdecken!

Folge dem QR-Code auf der Innenseite und mache den Test zur Einschätzung deiner SI-Kompetenzen.

Die Antwortoptionen zu jeder der 12 Kompetenzen übersetzen sich im Auswertungsraster, von innen nach außen gelesen, wie folgt:

- 0 = nicht ausgeprägt**
- 1 = etwas ausgeprägt**
- 2 = ausgeprägt**
- x = kann ich nicht beurteilen**

In dieser Logik kannst du das Kompetenzrad mit deinen Ergebnissen befüllen.

Wie lässt sich das Kompetenz-Tool weiter nutzen?

Du kannst den Fragebogen **wiederholt** ausfüllen. So erkennst du, was sich von Mal zu Mal verändert und reflektierst deine individuelle Entwicklung in Momentaufnahmen.

Führe den Fragebogen gemeinsam mit Menschen in deinem privaten oder beruflichen Umfeld durch und tausche dich über die sich verändernden Ergebnisse und die Entwicklung in der Selbstwahrnehmung aus.



Alice Salomon Hochschule Berlin
University of Applied Sciences



DA TIPilot



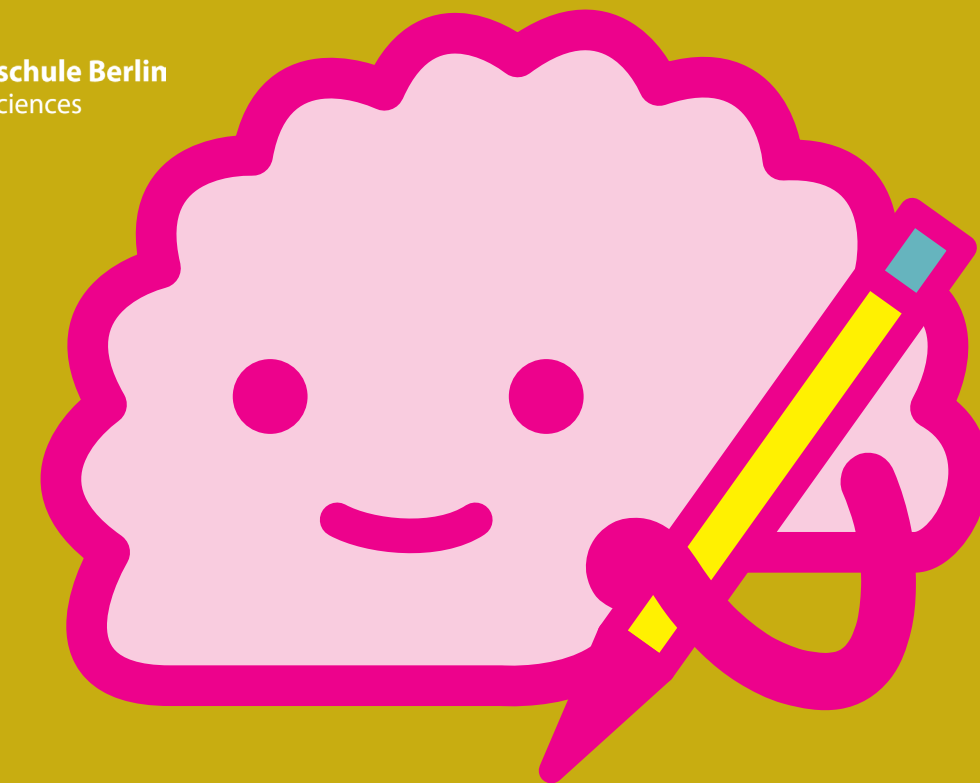
Der Kompetenz-Check wurde im Rahmen des Forschungsprojekts Game-SI von der Alice Salomon Hochschule Berlin in Kooperation mit dem WIRKcampus der Hilfswerft GmbH entwickelt.

Weitere Informationen zum Thema Kompetenzerwerb im Zusammenhang mit Sozialen Innovationen und zum Projekt finden sich unter:

<https://tinyurl.com/si-kompetenz-check>

ASH
Berlin

Alice Salomon Hochschule Berlin
University of Applied Sciences



Dein Kompetenz-Check für die Gestaltung von SOZIALEN INNOVATIONEN

WIRKkompetenzen

Deine Schlüsselkompetenzen für Soziale Innovationen

Das WIRKkompetenz-Modell bietet dir eine praxisnahe Grundlage, um fachliche Schlüsselkompetenzen für die Gestaltung Sozialer Innovationen zu erkennen, weiterzuentwickeln und gezielt einzusetzen.

„Soziale Innovationen sind neue oder verbesserte Lösungen für gesellschaftliche Herausforderungen, die durch Zusammenarbeit verschiedener Akteure entstehen und sich in sozialen Praktiken, Organisationsmodellen oder Angeboten mit gesellschaftlichem Mehrwert zeigen.“

Das Modell umfasst drei Kompetenzfelder:

- **Selbstkompetenz**
- **Sozial-kommunikative Kompetenz**
- **Methodenkompetenz**

Es unterstützt dich sowohl bei der **individuellen Reflexion** deiner Kompetenzen als auch beim **Aufbau eines kompetenzbasierten Teams** für neue Projekte oder ein sozial-unternehmerisches Vorhaben.

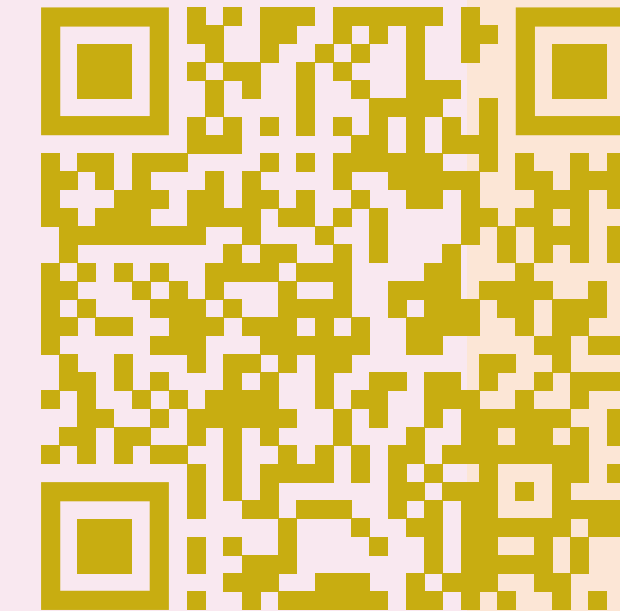
Für Organisationen und Einrichtungen aus dem sozialen Sektor bietet es einen klar strukturierten Ansatz, um Kompetenzen im Team sichtbar zu machen und die Zusammenarbeit in dynamischen, vielfältigen Arbeitskontexten wirkungsvoll zu gestalten.

Um die Kompetenzen sichtbar zu machen, kannst du das kostenfrei verfügbare Kompetenz-Tool nutzen. Den Zugang findest du über den **QR-Code**.

Das Kompetenzmodell

Das Modell, mit dem du deine Kompetenzentwicklung für Soziale Innovationen systematisch anpacken kannst, basiert auf drei aufeinander aufbauenden Säulen.

Intention: hier sind Kompetenzen gefragt, die die innere Perspektive klären helfen. Dann geht es in die **Konzeption** konkreter Vorhaben und den konstruktiven Austausch mit anderen. In der Phase der **Aktion** werden verstärkt Kompetenzen benötigt, die Ideen für **neue Lösungsansätze nach außen sichtbar machen**, um ihre Wirkung gemeinsam mit anderen auszuprobieren und gesellschaftlich nutzbar zu machen.



Momentaufnahme deiner Kompetenzen

- 1 Bitte scanne den QR-Code und fülle in deinem Tempo den Fragebogen aus.
- 2 Nachdem du alle Fragen beantwortet hast, wird dir pro Kompetenz eine Seite angezeigt. Speichere dir dieses Dokument ab.
- 3 Jetzt hast du die Ergebnisse vorliegen, klappst diese Seite wieder zu, und kannst sie gleich in das Kompetenzrad eintragen.

Probiere jetzt das Kompetenz-Tool einmal aus und erlebe, wie spannend deine Entwicklungen sind. Alles, was du dafür brauchst, sind ein mobiles Endgerät mit Kamera, ein Stift und ca. 10 Minuten Zeit.